



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КЛИН

ПРИКАЗ

01.09.2023

№ 147-16 /О

г. КЛИН

ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Об утверждении Дорожной карты и плана мероприятий по реализации целевой модели наставничества в ОО го Клин

В соответствии Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в целях создания системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях городского округа Клин для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по реализации целевой модели наставничества в ОО городского округа Клин на 2023-2024 учебный год (Приложение1).
2. Утвердить план мероприятий по реализации Дорожной карты целевой модели наставничества (Приложение2).
3. Е.Н. КУТЕЙКИНОЙ, директору «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» и руководителям общеобразовательных организаций городского округа Клин осуществить методические мероприятия по реализации Дорожной карты.

4. Разместить Дорожную карту на сайте МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» и сайтах общеобразовательных организаций городского округа Клин.
5. Ответственность за исполнение приказа возложить на директора МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Е.Н.КУТЕЙКИНУ.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования



Е.В. Завальнюк

План муниципальных мероприятий по реализации дорожной карты целевой модели наставничества на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Вид	Срок проведения	Целевая аудитория	Ответственные
1	Формирование и развитие единой информационно-методической платформы наставничества педагогических работников для организации и развития партнерского взаимодействия среди всех субъектов наставнической деятельности (сайты ЦНППМ, МУМК, ОО)	В течение года	Руководители ОО, педагогические работники, сотрудники МУМК	С.Н.Стрюкова, методист МУМК
2	Консультации по вопросам: приведение в соответствие с современными требованиями нормативных документов по наставничеству в ОО; наполнение содержательной части программы наставничества в соответствии с целями и задачами; формулирование показателей эффективности реализации программ и др.	Сентябрь, октябрь 2023	Педагоги-наставники, кураторы программ наставничества, Участники СП/РИП	Л.И.Борисова, заведующий по организационно-методической работе
3	Тренинговые занятия для молодых педагогов в рамках «Лаборатории молодых педагогов»	Октябрь Январь	Молодые педагоги	Педагоги-психологи
4	Круглый стол по обмену опытом работы СП/РИП, ОО по направлению «Сопровождение молодых педагогов через реализацию модели наставничества»	Ноябрь 2023 Март 2024	Кураторы программ наставничества в ОО и руководители СП/РИП	Е.Н.Кутейкина, директор МУМК С.Н.Стрюкова методист МУМК Л.И.Борисова Л.И. Борисова, заведующий по организационно-методической работе МУМК
5	Семинары-практикумы в рамках «Лаборатории молодых педагогов» по теме «Мой урок по ФГОС»	Ноябрь 2023 Январь 2024 Февраль 2024 Март 2024	Молодые специалисты, педагоги-наставники, педагоги	С.Н.Стрюкова методист МУМК Л.И.Борисова Л.И. Борисова, заведующий по организационно-методической работе МУМК
6	Организация участия молодых педагогов в межрегиональном конкурсе эссе для молодых педагогов «Моя профессия-2024» (с международным участием)	Ноябрь 2023 Декабрь 2024 Январь 2024	Молодые специалисты	С.Н.Стрюкова, методист МУМК

7	Организация участия в КПК «Наставничество в образовательных организациях (с учётом лучших международных и региональных практик)» 76 часов	Декабрь 2023	Педагогические работники ОО	Э.С.Маилян методист МУМК
8	Открытые уроки, мастер-классы в рамках «Мастерской наставничества»	Февраль	Молодые педагоги, педагоги, имеющие проф. дефициты	Педагоги-наставники
9	Серия открытых уроков по ФГОС молодых педагогов со стажем 3 года в присутствии членов регионального методического актива	Март	Молодые педагоги со стажем до 3-х лет,	Члены регионального методического актива
10	Организация участия в региональных мероприятиях «Серия деловых игр для молодых педагогов «Урок XXI века: взгляд детей, педагогов-практиков, методистов»	Март 2024 Май 2024	Молодые специалисты, педагоги-наставники, педагоги с запросом на повышение готовности к введению обновленных ФГОС	С.Н.Стрюкова, методист МУМК
11	Муниципальный конкурс молодых педагогов и их наставников «Педагогический дуэт»	Март 2024	Молодые специалисты, педагоги-наставники	Л.И. Борисова, заведующий по организационно-методической работе МУМК, С.Н.Стрюкова, методист МУМК
12	Муниципальный конкурс молодых учителей «Педагогический дебют»	Апрель-май	Молодые педагоги со стажем до 3-х лет	С.Н.Стрюкова, методист МУМК, Л.И. Борисова, заведующий по организационно-методической работе МУМК
13	Организация участия в Региональном конкурсе методических разработок «Мой урок по ФГОС»	Май 2024 Июнь 2024	Молодые специалисты	С.Н.Стрюкова, методист МУМК
14	Организация участия в III Региональном слете молодых педагогов и педагогов-наставников	Январь 2024	Педагоги-наставники, координаторы реализации модели наставничества, Участники СП/РИП по направлению «Сопровождение молодых педагогов через реализацию модели наставничества», педагогические работники ОО,	С.Н.Стрюкова, методист МУМК
15	Организация участия в региональном конкурсе «Эффективные практики наставничества педагогов»	Май 2024 Июнь 2024	Педагоги-наставники, координаторы преализации модели наставничества Участники СП/РИП	С.Н.Стрюкова, методист МУМК, Л.И. Борисова, заведующий по организационно-

				методической работе МУМК
Проектирование и методическое сопровождение прохождения индивидуальных образовательных маршрутов	С августа 2023 в течение учебного года	Педагоги-наставники, координатор по ИОМ педагоги, имеющие профессиональные дефициты		
Организация посещения Виртуального методического кабинета	С августа 2023 года в течение учебного года	Молодые педагоги, педагоги, имеющие профессиональные дефициты, вновь прибывшие педагоги	С.Н.Стрюкова, методист МУМК, Л.И. Борисова, заведующий по организационно-методической работе МУМК	
Организация методического десанта в ОО с большим процентом педагогов, сдавших ИКУ на недопустимый уровень	по заявкам ОО	Педагоги ОО, сдавших ИКУ на недопустимый уровень	Региональный методик, муниципальный координатор	
Психолого-педагогическое сопровождение по профилактике проф.выгорания: - консультации - тренинги	Сентябрь 2023 -май 2024 Октябрь 2023, январь 2024, Апрель 2024	Педагогические работники	Методический совет педагогов-психологов	

**Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях городского округа Клин
на 2023-2024 учебный год**

Цель: Реализация целевой модели наставничества для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая следующие категории педагогов: молодые/начинающие, имеющие профессиональные дефициты, приступившие к работе после длительного перерыва, желающие повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической деятельности, желающие овладеть современными ИТ-программами, цифровыми навыками, ИКТ-компетенциями, находящиеся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания и осознающие потребность в наставнике.

Задачи:

- содействовать повышению мотивации профессионально-личностного саморазвития наставляемых через участие в конкурсах профессионального мастерства, поощрение, публикации материалов;
- ускорить процесс профессионального становления молодых специалистов, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности;
- повысить уровень квалификации наставников по направлению «Наставничество» на формальном и неформальном уровнях;
- создать и актуализировать банк эффективных наставнических практик для трансляции опыта на уровне образовательной организации, городского округа, региона;
- способствовать ликвидации профессиональных дефицитов, выявленных по результатам РИКУ у педагогов ОО;
- организовать обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников;
- снизить текучесть кадров в организации и мотивация работников к установлению длительных трудовых отношений с работодателем.

Показатели и критерии эффективности реализации направления:

молодые специалисты и наставники

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя Запланировано, %	Методы сбора информации и инструменты оценивания
1	Доля педагогических работников, вовлеченных в деятельность по поддержке молодых педагогов от общего числа педагогических работников в г. о. Клин		Мониторинг деятельности реализации программы «Наставничество»
2	Доля школ, реализующих модель наставничества педагогических работников от общего числа в г. о. Клин		
3	Доля наставнических пар, принявших участие в профессиональном конкурсе «Педагогический дуэт» от общего числа пар наставник- наставляемый		
	Процент педагогов, ликвидировавших профессиональные дефициты:		Анализ результатов РИКУ
4	Доля молодых педагогов (до 3 лет), принявших участие в ИКУ		Мониторинг профессиональных компетенций
5	Доля молодых педагогов, прошедших курсовую подготовку от общего числа молодых педагогов в г.о. Клин		Мониторинг профессиональных потребностей в курсовой подготовке
6.	Доля педагогов, прошедших обучение		Мониторинг

	тьюторов от общего числа наставников в г.о. Клин		профессиональных потребностей в курсовой подготовке
7.	Наличие банка успешных педагогических практик		Сбор информации на сайте МУ МК

№	Название этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации и	Подготовка нормативной базы реализации модели наставничества	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению системы наставничества	Август 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ»
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы	Октябрь 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации
			Проведение административного совещания по вопросам реализации модели наставничества	Сентябрь 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
			Составить план работы (дорожную карту) по следующим формам наставничества : «Учитель-Учитель»	Сентябрь 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
	Информирование педагогов о возможностях и целях модели наставничества	1.Проведение педагогических советов. 2.Совещания для членов регионального методического актива. 3.Заседания проблемных групп.	Сентябрь 2023 Февраль 2024	Образовательные организации (кураторы)	
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов. 2.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из анализа методической работы, рекомендаций, аттестаций	Сентябрь 2023	Образовательные организации (кураторы)
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых педагогов. Куратор целевой модели. Сбор согласий на	Сентябрь 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации

			обработку персональных данных.		(кураторы)
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Сентябрь 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников «Мастерская наставничества»	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Сентябрь 2023	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Март 2024	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
5	Формирование наставнических групп	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы	Сентябрь 2023	Образовательные организации (кураторы)
		Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Сентябрь 2023	Образовательные организации (кураторы)
6	Организа	Организация	1.Проведение	2023-2024	Наставники

	ция и осуществление работы наставнических пар, групп	комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	первой(организационной) встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй встречи (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	учебный год	
		организация психологического сопровождения наставляемых	Организация консультаций	2023-2024 учебный год	Педагоги-психологи Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование	Май 2024	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты)на всех участников.	Май 2024	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
		Мотивация и поощрения наставников	1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации модели наставничества»	Май 2024	МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
			1.Публикация результатов	Май 2024	МУ

			реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОО 2.Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара»		«МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» Образовательные организации (кураторы)
--	--	--	---	--	--