

Аттестация педагогических кадров

Аттестация педагогических кадров играет важную роль в управлении образовательным процессом, так как это комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности работников образовательного учреждения.

Данная процедура проводится по двум направлениям:

- аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями;
- аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Аттестация педагогических и руководящих работников в городском округе Клин осуществлялась на основании заявлений, поданных в аттестационную комиссию в период с 26 июля 2019 г. по 31 января 2020 г. Общее количество прошедших аттестацию в текущем учебном году составило 301 человек.

Количество педагогов, получивших первую и высшую квалификационную категории в динамике за 3 года составляет:

Таблица №1

Сравнительный анализ по аттестации педагогических кадров образовательных, общеобразовательных и учреждений дополнительного образования за 3 года

Учебный год	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория
2016-2017	138	189
2018-2019	222	141
2019-2020	180	121

На данный момент количество педагогических работников образовательных, общеобразовательных и учреждений дополнительного образования имеющих высшую, первую, квалификационную категорию и соответствие занимаемой должности составляет 84,7 % от общего количества работников -1664 человека. 12,9 % составляет контингент сотрудников, не имеющих квалификационной категории (215 человек). Это касается молодых специалистов, а также педагогов, не имеющих специального образования (Таблица №2).

Изучение состояния кадровой системы городского округа Клин

Таблица №2

По направлениям	ВСЕГО педагогических работников	ИЗ НИХ	Количество педагогических работников	Аттестация педагогических работников муниципального образования (Количество человек)				
				Аттестованы на высшую квалификационную категорию	Аттестованы на первую квалификационную категорию	Аттестованы на вторую квалификационную категорию	Аттестованы на соответствие занимаемой должности	Не имеют квалификационной категории, не прошедшие аттестацию
педагогические работники	906	учителя	848	464	200	0	72	112
		педагоги доп.	5	0	1	0	3	1

общеобразовательных организаций		образования						
		другие	53	13	14	0	5	21
педагогические работники дошкольных образовательных организаций	615	воспитатели	482	157	233	0	34	58
		педагоги доп. образования	11	0	8	0	3	0
		другие	122	62	40	0	16	4
педагогические работники организаций дополнительного образования детей	98	педагоги доп. образования	43	19	14	0	4	6
		другие	10	3	3	0	2	2
педагогические работники других образовательных организаций	45	учителя	45	25	10	0	1	9
		педагоги доп. образования	0	0	0	0	0	0
		другие	6	1	3	0	0	2
ИТОГО	1664	ИТОГО	1625	744	526	0	140	215

В соответствии с Порядком №158-12/О от 09.09.2014 г. на муниципальном уровне проводится аттестация руководящих работников образовательных, общеобразовательных, учреждений дополнительного образования, а также заместителей по ВР и УВР для присвоения им по результатам аттестации высшей или первой квалификационной категории (Таблица №3).

Таблица №3

По направлениям	2016-2017		2017-2018		2019-2020	
	Высшая	Первая	Высшая	Первая	Высшая	Первая
Руководители дошкольных образовательных организаций	1	0	13	7	3	1
Руководители средних общеобразовательных организаций	2	6	6	0	1	4
Руководители учреждений дополнительного образования	2	0	0	0	0	0
Заместители УВР, ВР	6	3	14	25	12	3

В образовательном пространстве городского округа Клин с целью организации эффективной работы по сопровождению аттестации педагогических работников всех категорий создана единая многоуровневая система повышения квалификации, включающая уровень образовательной организации, муниципальный и региональный уровни.

Планирование мероприятий по повышению профессионального уровня педагогов осуществляется на диагностической основе. Поэтому их содержание соответствует потребностям педагогических работников и способствует саморазвитию личности через реализацию индивидуальной траектории. Принимая активное участие в работе педагогических сообществ, педагоги не только повышают свое мастерство, но и делятся с коллегами своими эффективными практиками.

Для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогических работников при аттестационной комиссии Министерства образования созданы экспертные группы. В городском округе Клин 4 председателя экспертных групп (для экспертизы профессиональной деятельности воспитателей коррекционных образовательных учреждений, детских домов; учителей истории, физической культуры, музыкальных работников) и 128 специалистов экспертных групп по аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в Московской области. Повышение уровня мастерства экспертов по аттестации педагогических кадров является одним из приоритетных направлений методической работы. В городском округе используются эффективные формы взаимодействия: деловые и ролевые игры, работа в «малых группах», психологические тренинги, развивающие деловую коммуникацию, способности принимать решения, умение аргументированно формулировать мысли, а также активное посещение творческих лабораторий лучших учителей.

Перспективами дальнейшего совершенствования работы по аттестации педагогических кадров является:

1. стимулирование педагогов для прохождения аттестации на более высокую категорию;
2. создание творческих групп по организационно - методическому сопровождению аттестации педагогов;
3. продолжение работы по развитию поддержки педагогов, раскрытию их творческого потенциала, повышению престижа профессии учителя;
4. использование потенциала конкурсантов-победителей для повышения квалификации педагогов школ и дошкольных организаций.