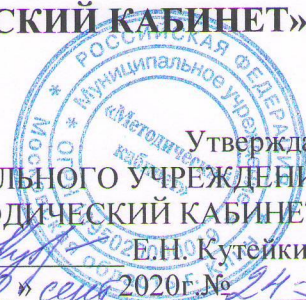


**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КЛИН**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ»

Утверждаю
Директор МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ»

Е.Н. Кутейкина
Приказ от « 10 » сентября 2020г. № 24-3



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕМ СЕМИНАРЕ

1. Общие положения

- 1.1. Постоянно действующий семинар (ПДС) является формой повышения профессионального мастерства педагогов;
- 1.2. ПДС создается по инициативе МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» или по предложению педагогов и других специалистов, испытывающих потребность в решении общепедагогических и общедидактических проблем.
- 1.3. Состав ПДС формируется по заявкам ОУ исходя из диагностики образовательных потребностей педагогов;
- 1.4. Наименования и количество ПДС утверждаются директором МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ» сроком на один учебный год. При необходимости работа ПДС может быть продлена;
- 1.5. Руководителем ПДС может быть методист МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ», либо высококвалифицированный педагог, имеющий необходимые знания, опыт решения обозначенной проблемы.

2. Цели и задачи

- 2.1. Цель ПДС - повышение профессионального уровня педагогов в части научно-теоретической подготовки.
- 2.2. Задачи ПДС:
 - расширение знаний педагогов по основным проблемам обучения и воспитания;

- изучение в теоретическом и практическом аспектах актуальной для участников педагогической проблемы;
- подготовка участников ПДС к квалифицированному решению изучаемой проблемы в педагогической практике.

3. Организация и содержание деятельности ПДС

3.1. Тематика заседаний разрабатывается руководителем ПДС и после обсуждения участниками ПДС утверждается директором МУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ»;

3.2. ПДС работает в соответствии с планом, разработанным совместно с курирующим методистом.

3.3. Периодичность проведения учебных занятий – 1 раз в 2 месяца.

3.4. Создание условий для обсуждения актуальных вопросов педагогики и психологии, обучения эффективным методикам, приемам и формам работы.

3.5. Использование в работе ПДС различных форм обучения: лекции, дискуссии, посещение открытых уроков, практикумы и др.

3.6. Оценивание результатов работы ПДС путем выявления уровня овладения слушателями знаниями и умениями по изучаемой проблеме. Формами могут быть тестирование, рефлексивный анализ, защита реферата, проведение открытого урока, выступление с опытом работы.

4. Документация ПДС:

4.1. Положение о ПДС;

4.2. План работы;

4.3. Аналитическая справка по итогам деятельности